

แผนการดำเนินงาน การประเมินองค์กรคุณธรรม สำนักกฎหมาย ประจำปี ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/โครงการ	กิจกรรมที่ท่า	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย				งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช่	ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๖)		ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)		

๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้ป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นหลักการทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้ป็นองค์กรคุณธรรม	ฝ่ายบริหารฯ	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ที่รับการประสานงานและปฏิบัติงานได้ตามแผน	ไม่มี	✓					
	จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	ฝ่ายบริหารฯ	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ที่รับการประสานงานและปฏิบัติงานได้ตามแผน	ไม่มี	✓					

๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกันหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	"ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"	ฝ่ายบริหารฯ	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ที่รับการประสานงานและปฏิบัติงานได้ตามแผน	ไม่มี	✓				
	- ด้านพอเพียง อดปรมาณาการใช้กระดาษ ใช้กระดาษ ๒ หน้า และมีกระดาษขยะเป็นหมวดหมู่	ฝ่ายบริหารฯ	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ที่รับการประสานงานและปฏิบัติงานได้ตามแผน	ไม่มี	✓				
	ด้านวินัย การมาปฏิบัติงานตรงเวลา	ฝ่ายบริหารฯ	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ที่รับการประสานงานและปฏิบัติงานได้ตามแผน	ไม่มี	✓				
	ด้านสุจริต การตอบข้อหารือเกี่ยวกับทางกฎหมาย ด้วยความสุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	กลุ่มกฎหมาย กลุ่มคดี ทั่วไป และ กลุ่มคดี	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ที่รับการประสานงานและปฏิบัติงานได้ตามแผน	ไม่มี	✓				
	ด้านจิตอาสา การบริจาคสิ่งของ การบริจาคโลหิต	ฝ่ายบริหารฯ	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ที่รับการประสานงานและปฏิบัติงานได้ตามแผน	ไม่มี	✓				
	ด้านกตัญญู สำนึก รู้คุณต่อบุคคลที่มีบุญคุณต่อเรา เช่น กิจกรรมรณรงค์ขอพรผู้ใหญ่	ฝ่ายบริหารฯ	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ที่รับการประสานงานและปฏิบัติงานได้ตามแผน	ไม่มี	✓				

๓. องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร

จัดทำแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรม	จัดทำแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรม	ฝ่ายบริหารฯ				✓				
	จัดทำคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงานในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม	ฝ่ายบริหารฯ				✓				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	กิจกรรมที่ทำ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๔. องค์การมีผลสำเร็จของการทำงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้										
	จัดทำรวบรวมผลการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงาน	ฝ่ายบริหารฯ	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ได้รับการปฏิบัติงานและปฏิบัติตาม	ไม่มี	✓			✓	
๕. องค์การมีภาพประสิทธิผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุง หรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน										
	รายงานผลการดำเนินการตามแผนครั้งที่ ๑	ฝ่ายบริหารฯ	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ได้รับการปฏิบัติงานและปฏิบัติตาม	ไม่มี	✓			✓	
๖. องค์การมีการยกย่อง เชิดชู บุคคลหรือหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีอย่างเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้										
	รายงานผลการประเมิน ของข้าราชการ พนักงานราชการ	ทุกฝ่ายงานฯ	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ได้รับการปฏิบัติงานและปฏิบัติตาม	ไม่มี	✓			✓	
๗. องค์การมีผลสำเร็จของการทำงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ เพิ่มมากขึ้น องค์การมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น										
	รายงานผลการดำเนินการตามแผนครั้งที่ ๒	ฝ่ายบริหารฯ	จำนวน เจ้าหน้าที่ สกม. เข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ได้รับการปฏิบัติงานและปฏิบัติตาม	ไม่มี				✓	
๘. องค์การมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ										
	กิจกรรมขอพรปีใหม่ จากผู้บริหาร อธิการบดีศิษย์ และผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ทุกฝ่ายงานฯ	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ได้รับการปฏิบัติงานและปฏิบัติตาม	ไม่มี	✓				
	กิจกรรมสืบสานประเพณีวันสงกรานต์	ทุกฝ่ายงานฯ	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ได้รับการปฏิบัติงานและปฏิบัติตาม	ไม่มี	✓				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	กิจกรรมที่ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลสัมฤทธิ์ของงาน	ผลสัมฤทธิ์ของงาน		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
	มาตรการปรับระดับพลังงาน	หน่วยงานพลังงาน	จำนวนเจ้าหน้าที่	จำนวนเจ้าหน้าที่	ไม่มี	✓	✓	✓	✓	
	มาตรการปรับระดับพลังงาน	หน่วยงานพลังงาน	จำนวนเจ้าหน้าที่	จำนวนเจ้าหน้าที่	ไม่มี	✓	✓	✓	✓	
๘. องค์การมีขีดความสามารถในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗										
	การตอบข้อหารือเกี่ยวกับพลังงานทดแทน	กลุ่มผู้ใช้บริการ	จำนวนเจ้าหน้าที่	จำนวนเจ้าหน้าที่	ไม่มี	✓	✓	✓	✓	